

BAB 63: HARI REHAT

- Pekerja berhak mendapat **1 hari rehat** (tengah malam hingga tengah malam) setiap minggu tanpa gaji
- Hari Rehat ialah **Hari Ahad** atau mana-mana hari lain seperti yang dijadualkan dan dimaklumkan oleh majikan sebelum permulaan setiap bulan
- Bagi **pekerja syif**, hari rehat boleh menjadi **tempoh berterusan selama 30 jam**



BAB 64: BEKERJA PADA HARI REHAT

- Jika pekerja bekerja pada hari rehat mereka, pekerja tersebut hendaklah dibayar berdasarkan syarat berikut:

Jika pekerja bekerja Contoh: Sebagai Juruwang, 8 jam dan \$17 sehari	Sehingga separuh daripada waktu bekerja harian biasa Bagi bekerja 5 jam atau kurang	Untuk lebih daripada separuh waktu bekerja harian biasa Bagi jam bekerja lebih daripada 5 jam	Melebihi waktu bekerja harian biasa Bagi jam bekerja melebihi 8 jam
Atas permintaan majikan	Gaji untuk 1 hari Contoh: \$17	Gaji untuk 2 hari Contoh: $\$17 \times 2 = \34	Gaji untuk 2 hari + Kadar Lebih Masa Contoh: $\$34 + (1\text{hr} \times \frac{1.5 \times \$17}{8\text{hr}})$ $= \$34 + \3.19 $= \$37.19$
Atas permintaan pekerja sendiri	Gaji untuk setengah hari Contoh: \$8.50	Gaji untuk 1 hari Contoh: \$17	Gaji untuk 1 hari + Kadar Lebih Masa Example: $\$17 + (1\text{hr} \times \frac{1.5 \times \$17}{8\text{hr}})$ $= \$17 + \3.19 $= \$20.19$



BAB 64: BEKERJA PADA HARI REHAT

➤ Kadar Lebih Masa

- Sesuatu jumlah yang tidak kurang daripada 1.5 kali kadar gaji asas sejam bagi setiap jam atau sebahagian daripadanya yang melebihi waktu kerja biasa seseorang pekerja dalam satu hari

➤ Pengiraan bayaran bagi kerja pada hari rehat

- **Bayaran untuk bekerja bagi hari rehat penuh =**
 - $(12 \times \text{kadar gaji asas bulanan}) / (52 \times \text{purata bilangan hari pekerja diperlukan untuk bekerja dalam seminggu}) \times 2$
- **Bayaran untuk bekerja bagi setengah hari rehat =**
 - $(12 \times \text{kadar gaji asas bulanan}) / (52 \times \text{purata bilangan hari pekerja diperlukan untuk bekerja dalam seminggu}) \times 1$

➤ Peringatan!

Bekerja pada hari rehat tidak boleh diganti dengan hari lain. Majikan hendaklah membayar gaji jika pekerja diarahkan bekerja pada hari rehat



Denda Kesalahan di bawah Bab 63 & Bab 64, Akta Pekerjaan (Penggali 278)

Kesalahan	Individu/Syarikat
Pertama dan Kedua	Tawaran Denda Kompaun tidak melebihi daripada B\$1,000 bagi setiap kesalahan
Ketiga atau gagal membayar denda kompaun akan dihadapkan ke Mahkamah	Denda tidak melebihi B\$1,600 , dihukum penjara tidak melebihi 1 Tahun atau kedua-duanya sekali



SEC 63: REST DAY

- An employee is entitled to **1 rest day** (midnight to midnight) each week without pay.
- Rest day is **Sunday or any other day** as scheduled and informed by an employer before the beginning of each month.
- For a **shift worker**, the rest day can be **continuous period of 30 hours**.



SEC 64: WORK ON REST DAY

- If an employee work during their rest day, they should be paid based on the following terms

If the employee work Example: As a Cashier, 8 hour and \$17/day	For up to half of normal daily working hours Working hour is 5 hours or less	For more than half of normal daily working hours Working hour is more than 5 hours or less	Beyond normal daily working hours Working hour is exceeding 8 hours
At employer's request	1 day's salary Example: \$17	2 day's salary Example: $\$17 \times 2 = \34	2 day's salary + Overtime rate Example: $\$34 + (1\text{hr} \times \frac{1.5 \times \$17}{8\text{hr}})$ $= \$34 + \3.19 $= \$37.19$
At own employee's request	Half day's salary Example: \$8.50	1 day's salary Example: \$17	1 day's salary + Overtime rate Example: $\$17 + (1\text{hr} \times \frac{1.5 \times \$17}{8\text{hr}})$ $= \$17 + \3.19 $= \$20.19$



SEC 64: WORK ON REST DAY

➤ Overtime Rate

- An amount not less than 1.5 times the basic rate of pay for one hour for each hour or part thereof that the period of work exceeds his usual hours of work for one day

➤ Calculation payment for work on restday

- **Pay for working a full day rest =**
 - $(12 \times \text{monthly basic rate of pay}) / 52 \times \text{average number of days an employee is required to work in a week} \times 2$
- **Pay for working half day rest =**
 - $(12 \times \text{monthly basic rate of pay}) / 52 \times \text{average number of days an employee is required to work in a week} \times 1$

➤ **Reminder!**

Working on a rest day cannot be substituted with another day. Employer must pay wages if a worker is required to work on a rest day



Offences under Sec 63 & 64, Employment Act (Cap 278)

Offence	Individual/Company
First and Second	Compound not exceeding B\$1,000 for each offence
Third or failure to pay the compound will be brought to the court	Fine not exceeding B\$1,600 , imprisonment for a term not exceeding 1 Year or both

